



PROCESO CAS N° 143 - 2015

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE DOS ANALISTAS PROGRAMADORES

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de dos (02) Analistas Programadores

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Equipo Funcional de Desarrollo de Sistemas de Información / Gerencia de Tecnologías de Información y Comunicación

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Gerencia de Recursos Humanos

4. Base legal

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-
- c. Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto legislativo 1057 y otorga Derechos Laborales.
- d. Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- e. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	1.- Experiencia laboral mínima de cuatro (04) años. 2.- No menor a dos (02) años en e desarrollo de Sistemas de Información en el Sector Publico.
Competencias	Alto sentido de responsabilidad, orientación al logro de objetivos, disposición para el trabajo en equipo y bajo presión, capacidades de análisis planificación y organización.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Bachiller o titulado en Ingeniería de Computación y Sistemas.
Cursos y/o estudios de especialización	1.- Cursos de capacitación en Net u Oracle. 2.- Conocimientos en Visual Basic 6.0.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	1.- Conocimientos avanzados en JavaScript y AJAX y estándares W3C (Jquery, HTML5 Y css3), Herramientas de diseño y Modelados de Datos Toad Data Modeler, Erwin o Rational Data Architect, Desarrollo de Sistemas de Información Catastrales y/o Geográficos.

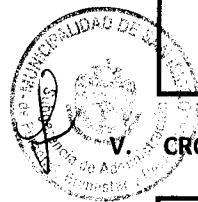
III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- 1.- Desarrollar, implementar y gestionar en coordinación con el jefe de Equipo Funcional y la Gerencia de Proyectos de Información y Comunicaciones (TICs) en beneficio de la municipalidad con el menos costo total de implementación. (TCO)
- 2.- Realizar actividades de análisis, diseño, implementación y despliegue de sistemas de información de la Municipalidad que se le encargue.
- 3.- Integrar equipos de coordinación para la implementación de mejorar en los Sistemas de Información existentes adecuándolos y orientándolos a mejorar los procesos municipales.
- 4.- Desarrollar y realizar actividades de mantenimiento en los Sistemas de Información de la Municipalidad que se le encargue.
- 5.- Brindar asesoría y asistencia técnica en temas de su especialidad al equipo de Desarrolladores de la Municipalidad de San Isidro para temas relacionados en desarrollo y migración de aplicaciones informáticas de acuerdo a las nuevas tendencias tecnológicas.
- 6.- Desarrollar librerías de clases, componentes y controles reutilizados por los sistemas web.
- 7.- Resolución de Incidencias de los Sistemas Desarrollados (TICs) a su cargo.
- 8.- Elaboración de Documentación de análisis y diseño en el desarrollo de Sistemas de información (TICs)
- 9.- Realizar pruebas de los Sistemas a desarrollar y capacitación en los Sistemas de Información.
- 10.- Otras actividades relacionadas que por disposición expresa disponga la gerencia de Tecnologías de Información de Comunicación.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Calle Augusto Tamayo N° 180 - San Isidro.
Duración del contrato	Inicio: A partir de la suscripción del contrato. Término: 31 de julio de 2015 (Sujeto a Renovación)
Remuneración mensual	S/. 5,000.00 (Cinco Mil y 00/100 Nuevos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	*Ausencia de impedimento o incompatibilidad para laborar al servicio del Estado. *No tener registro de antecedentes penales, policiales o judiciales. *No estar incurso o haber estado incurso en responsabilidad administrativa que haya ameritado la sanción de destitución o despido, conforme a las disposiciones legales sobre la materia. * No haber sido condenado, con resolución firme, por delito doloso.



V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria	09/04/2015	Gerencia de Recursos Humanos
Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo (MTPE)	Del 10/04/2015 al 23/04/2015	Gerencia de Recursos Humanos
CONVOCATORIA		

1	Publicación de la convocatoria en el Portal Institucional www.msi.gob.pe - Convocatorias CAS	Del 24/04/2015 al 30/04/2015	Oficina de Comunicaciones e Imagen
2	Presentación de la hoja de vida documentada en la siguiente dirección: Calle Augusto Tamayo N° 180 - San Isidro. En sobre Manila A-4 cerrado, indicando el Código del Servicio CAS al cual postula.	Del 24/04/2015 al 30/04/2015 Hora: de 08:30 a 17:00 p.m. Refrigerio: 13:00 a 14:00 p.m.	Gerencia de Recursos Humanos
SELECCIÓN			
3	Evaluación de la hoja de vida	Del 04/05/2015 al 05/05/2015	Gerencia de Recursos Humanos
4	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en el portal institucional de la MSI.	06/05/2015	Oficina de Comunicaciones e Imagen
5	Otras Evaluaciones: Lugar: Calle Augusto Tamayo N° 180 - San Isidro.	07/05/2015	Área solicitante y Gerencia de Recursos Humanos
6	Publicación de resultados de otras evaluaciones en el portal institucional de la MSI.	08/05/2015	Área solicitante y Gerencia de Recursos Humanos
7	Entrevista Lugar: Calle Augusto Tamayo N° 180 - San Isidro.	11/05/2015	Área solicitante y Gerencia de Recursos Humanos
8	Publicación de resultado final en el portal institucional de la MSI.	12/05/2015	Oficina de Comunicaciones e Imagen
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
9	Suscripción del Contrato	Del 13/05/2015 al 19/05/2015	Gerencia de Recursos Humanos
10	Registro del Contrato	Del 13/05/2015 al 19/05/2015	Gerencia de Recursos Humanos

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	50%	31.25	50
OTRAS EVALUACIONES		REFERENCIAL	
ENTREVISTA	50%	38.75	50
PUNTAJE TOTAL	100%	70	100

El puntaje aprobatorio será de 70.

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

2. Documentación adicional:

En el siguiente orden:

- a. Llenar y adjuntar las declaraciones juradas (Descargar archivos Portal Institucional www.msi.gob.pe - Convocatorias CAS)
- b. Curriculum Vitae
- c. Fotocopia simple de Documento Nacional de Identidad (DNI) vigente
- d. Ficha RUC (impresión del RUC-PAG. WEB. SUNAT)
- e. Sustento, correspondiente al perfil mínimo (copia simple)
 - Formación Profesional
 - Experiencia
 - Cursos y/o estudios especializados

3. Otra información que resulte conveniente:

El postulante seleccionado para la suscripción del contrato deberá presentar:

- a. Declaración Jurada sobre Deudores Alimentarios Morosos – Ley N° 28970.
- b. Declaración Jurada de estar afiliado a una AFP o SNP, o en todo caso autorizar la correspondiente afiliación.
- c. Certificado Médico, Certificado Policial y Certificado de Antecedente Penal.

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas

IX. DE LAS BONIFICACIONES

- 1.- Se otorgará una bonificación del 10% sobre el puntaje obtenido en la Etapa de Entrevista Personal, a los postulantes que hayan acreditado ser Licenciados de las Fuerzas Armadas, de conformidad con la Ley 29248 y su Reglamento.
- 2.- Asimismo, las personas con discapacidad que cumplan con los requisitos para el cargo y hayan obtenido un puntaje aprobatorio, obtendrán una bonificación del 15% del puntaje obtenido, según Ley 28164, Ley que modifica diversos artículos de la Ley 27050 - Ley de personas con Discapacidad. Deberán acreditar con la certificación expedida por CONADIS.

