



PROCESO CAS Nº 302 - 2015

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN COORDINADOR DE GESTIÓN PROSPECTIVA Y REACTIVA

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de un (01) Coordinador de Gestión Prospectiva y Reactiva.

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Subgerencia de Gestión de Riesgo de Desastres y Defensa Civil / Gerencia de Seguridad Ciudadana y Gestión de Riesgo de Desastres.

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Gerencia de Recursos Humanos

4. Base legal

- a. Decreto Legislativo Nº 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo Nº075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo Nº 065-2011-PCM.
- c. Ley Nº 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto legislativo 1057 y otorga Derechos Laborales.
- d. Ley Nº 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- e. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	– Cuatro (04) años de experiencia general. – Dos (02) años en actividades vinculadas en Defensa Civil en el sector público.
Competencias	– Planificación, Autocontrol, Iniciativa.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	– Titulado en Ingeniería Civil, y/o Industrial, Arquitectura, Electrónica, Mecánica, Mecánica eléctrica, Seguridad e Higiene Industrial, Sanitaria, Química, Minas. Colegiado y habilitado.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	– Conocimiento del Decreto Supremo Nº 058-2014-PCM, modificatorias y normas complementarias, aplicables a las Inspecciones Técnicas de Seguridad en Edificaciones. – Conocimientos sobre Gestión de Riesgos de Desastres. (Ley Nº 29664) – Estar inscrito en el Registro Nacional de Inspectores Técnicos de Seguridad en Edificaciones administrada por el INDECI Y/O CENEPRED. Contar con credencial



III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- 1.- Organizar, sistematizar y supervisar las actividades relacionadas con la gestión del riesgo en el distrito, de acuerdo a las normas vigentes, llevando el control permanente de su cumplimiento.
- 2.- Mantener actualizado el Plan de Operaciones de Emergencia, así como los mapas temáticos sobre peligros, vulnerabilidades y riesgos del distrito, de acuerdo a los lineamientos emitidos por el ente rector del Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres.
- 3.- Organizar la capacitación en Defensa Civil dirigido a los diferentes niveles de la población, autoridades públicas y privadas y vecinos del distrito de acuerdo a Ley N°29664 del SINAGERD, para promover una cultura de prevención ante desastres.
- 4.- Coordinar y supervisar el reclutamiento, formación académica, entrenamiento y control de los Voluntarios de Defensa Civil.
- 5.- Brindar apoyo técnico al Centro de Operaciones de Emergencia de San Isidro, en el monitoreo de los peligros, atenciones de emergencia, reportes de daños de personas y bienes.
- 6.- Mantener actualizada la base de datos de los recursos humanos y materiales para la atención de emergencias y desastres. Coordinar las acciones de ayuda humanitaria a la población del distrito que resulte damnificada o afectada como consecuencia de fenómenos naturales y/o antrópicos.
- 7.- Realizar labores en horarios de emergencia y otras actividades que se deriven del cumplimiento de sus funciones.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Calle Godofredo García N° 375 - San Isidro.
Duración del contrato	Inicio: A partir de la suscripción del contrato. Término: 31 de octubre de 2015. (Sujeto a Renovación)
Remuneración mensual	S/. 5,000.00 (Cinco mil y 00/100 Nuevos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	*Ausencia de impedimento o incompatibilidad para laborar al servicio del Estado. *No tener registro de antecedentes penales, policiales o judiciales. *No estar incurso o haber estado incurso en responsabilidad administrativa que haya ameritado la sanción de destitución o despido, conforme a las disposiciones legales sobre la materia. * No haber sido condenado, con resolución firme, por delito doloso. *No haber sido sancionado civil o penalmente, como resultado de una acción de control, con resolución firme.

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria	09/07/2015	Gerencia de Recursos Humanos



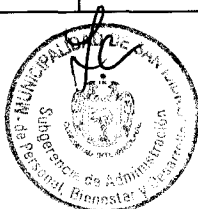
	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo (MTPE)	Del 13/07/2015 al 24/07/2015	Gerencia de Recursos Humanos
CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria en el Portal Institucional www.msi.gob.pe - Convocatorias CAS	Del 27/07/2015 al 04/08/2015	Oficina de Comunicaciones e Imagen
2	Presentación de la hoja de vida documentada (*) en copia simple, en la siguiente dirección: Calle Augusto Tamayo N° 180 - San Isidro. En sobre Manila A-4 cerrado, indicando: - Código del Servicio CAS al cual postula. - Apellidos y Nombres. Los postulantes solo se podrán presentar a la vez en un proceso de Convocatoria CAS que se encuentre en curso, de lo contrario serán excluidos. (*) Los currículos presentados para los procesos de Convocatorias CAS no serán devueltos a los postulantes por formar parte del proceso de Selección.	Del 27/07/2015 al 04/08/2015 Hora: De 08:30 a.m. a 16:00 p.m.	Gerencia de Recursos Humanos
SELECCIÓN			
3	Evaluación de la hoja de vida	05/08/2015	Gerencia de Recursos Humanos
4	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en el portal institucional de la MSI.	06/08/2015	Oficina de Comunicaciones e Imagen
5	Entrevista Lugar: Calle Godofredo García N° 375 - San Isidro.	07/08/2015	Área solicitante
6	Publicación de resultado final en el portal institucional de la MSI.	10/08/2015	Oficina de Comunicaciones e Imagen
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
7	Suscripción del Contrato	Del 11/08/2015 al 17/08/2015	Gerencia de Recursos Humanos
8	Registro del Contrato	Del 11/08/2015 al 17/08/2015	Gerencia de Recursos Humanos

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	50%	50	50
ENTREVISTA	50%	20	50
PUNTAJE TOTAL	100%	70	100

El puntaje aprobatorio será de 70.



VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

2. Documentación adicional:

En el siguiente orden:

- a. Llenar y adjuntar las declaraciones juradas (Descargar archivos Portal Institucional www.msi.gob.pe - Convocatorias CAS)
- b. Curriculum Vitae
- c. Fotocopia simple de Documento Nacional de Identidad (DNI) vigente
- d. Ficha RUC (impresión del RUC-PAG. WEB. SUNAT)
- e. Sustento, correspondiente al perfil mínimo (copia simple)
 - Formación Profesional
 - Experiencia
 - Cursos y/o estudios especializados

3. Otra información que resulte conveniente:

El postulante seleccionado para la suscripción del contrato deberá presentar:

- a. Declaración Jurada sobre Deudores Alimentarios Morosos – Ley N° 28970.
- b. Declaración Jurada de estar afiliado a una AFP o SNP, o en todo caso autorizar la correspondiente afiliación.
- c. Certificado Médico, Certificado Policial y Certificado de Antecedente Penal.

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas

IX. DE LAS BONIFICACIONES

- 1.- Se otorgará una bonificación del 10% sobre el puntaje obtenido en la Etapa de Entrevista Personal, a los postulantes que hayan acreditado ser Licenciados de las Fuerzas Armadas, de conformidad con la Ley 29248 y su Reglamento.
- 2.- Asimismo, las personas con discapacidad que cumplan con los requisitos para el cargo y hayan obtenido un puntaje aprobatorio, obtendrán una bonificación del 15% del puntaje obtenido, según Ley 28164, Ley que modifica diversos artículos de la Ley 27050 - Ley de personas con Discapacidad. Deberán acreditar con la certificación expedida por CONADIS.

